



BOUWEN & VERBINDEN

Programma Greenport Noord 2024 – 2029

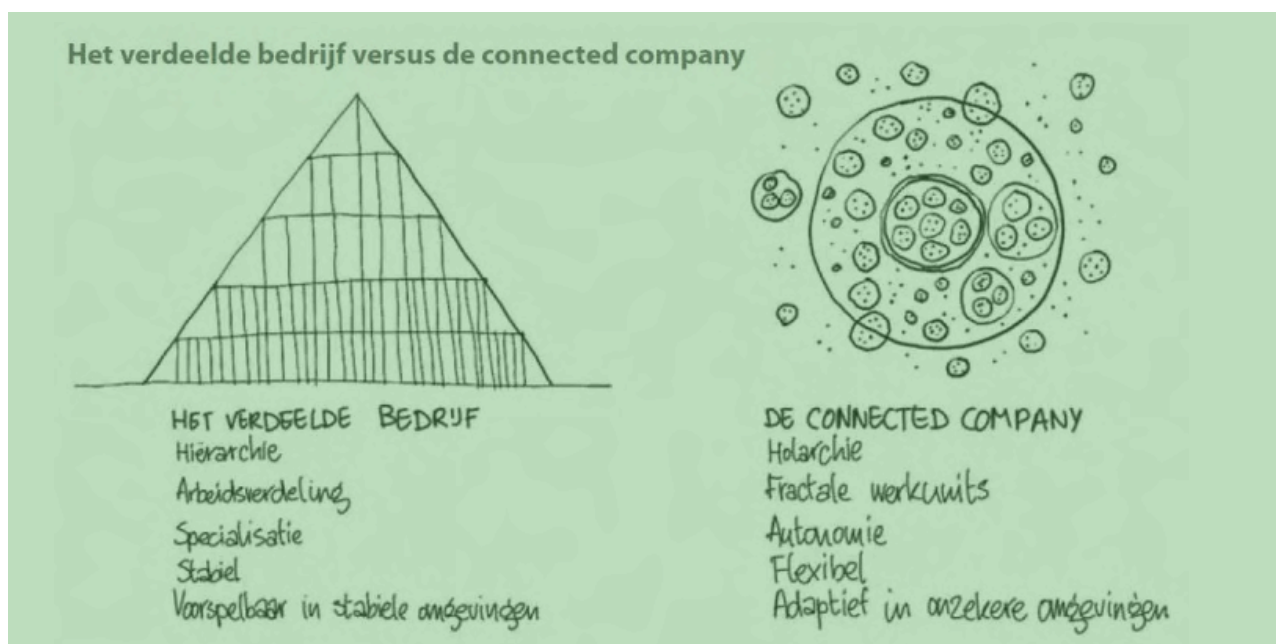
Samenwerken gaat niet als we elkaar blijven delegeren

Voorwoord

Inge Bergsma - De Vries: "Greenport Noord is ontstaan vanuit een behoefte van een groep ondernemers om samen te werken aan de grote uitdagingen waarmee de tuinbouwsector te maken heeft. Ook wilden wij als ondernemers, de kracht van onze Noordelijke regio laten zien! Samen sterk in onze bescheidenheid, met daarin altijd de mens als middelpunt.

"Hoe gaan jullie een Greenport organiseren voor alle Noordelijke provincies tegelijk?" "Hoe kunnen we uitdagingen aangaan, zonder afbreuk te doen aan alle prachtige initiatieven die er al zijn in Noord Nederland?" Dit waren vragen die gesteld werden bij het opstarten van de Greenport. Alles wat nodig is om onze doelen te halen blijkt al aanwezig. Het is belangrijk de autonomie behouden wordt, zodat wij samen, gericht werken aan het hogere doel. Een groen en gezond Europa!

Mijn naam is Inge, ik ben een van die ondernemers uit de eerste alinea. Ik heb binnen onze organisatie (Drenthe Growers) de rol van directeur. Bij Greenport Noord heb ik de rol van voorzitter. Hoewel ik af en toe het gezicht van Greenport ben, ben ik niet de Greenport! Dat wist ik natuurlijk al, maar ik wil extra benadrukken dat alle partners een (even) grote rol vervullen binnen ons holacratische systeem. Dus geen Hiërarchie maar Holacratie! Dit is onze basis, onze samenwerking, ons veld van succes.



(Het holocratische systeem- Van Gestel, 2015)

INHOUDSOPGAVE

1

INTRODUCTIE

Introductie, doel, ontstaan	6
Thema's vanuit tuinbouwakkoord	6
Holacratische organisatie	7

2

KRACHT VAN NOORD NEDERLAND

Kracht 1 – Kansrijk voor bedrijven	8
Kracht 2 – Noaberschap	8
Kracht 3 – Koploper in duurzame transitie	8
Van Tripple helix naar diamant	9

3

KRACHTIG ONDERNEMERSCHAP

Kennis is de basis voor verandering	10
Holon krachtig ondernemerschap	11

4

TECHNISCHE INNOVATIE

Alleen ga je sneller, samen kom je verder	12
Gebiedsvisies	12
Holon technische innovatie	13

5

SOCIALE INNOVATIE

Investeren in je personeel	14
HIT2030	14
Holon sociale innovatie	15



7	BESTUUR GREENPORT NOORD	16
8	RAAD VAN ADVIES	17
9	IDEAALBEELD	18



1 INTRODUCTIE

Overal in Nederland doet de tuinbouw er toe!

Introductie

Ontstaan

Greenport Noord is ontstaan vanuit de behoefte van ondernemers om te werken aan een betere samenwerking tussen verschillende stakeholders in en rond de tuinbouw. Greenport Noord gelooft dat overal in Nederland tuinbouw ertoe doet. Grote of kleine bedrijven, met meer of minder arbeidsbehoefte, voor de regio, in de dorpen, voor een familie en/of gezin. Door samen te werken zorgt Greenport Noord voor een groeiend en bloeiend netwerk.

Doel

Greenport Noord is een samenwerkingsverband van bedrijven in en rond de tuinbouw, de overheid en kennisinstellingen in Noord-Nederland.

Deze partners werken samen aan één agenda: het versterken van de agri-business in de omgeving en;

“samenwerken aan een duurzame en vitale toekomst voor het tuinbouwcluster in Noord Nederland”

Greenports Nederland

Greenport Noord maakt deel uit van de community van Greenports Nederland.

Greenports Nederland werkt aan de versterking van een duurzame Nederlandse tuinbouw sector, met als doel het borgen en creëren van ontwikkelruimte voor het cluster en daarin gezamenlijk te werken aan de 7 grote thema's die zijn vastgelegd in het tuinbouw akkoord.

Tuinbouw akkoord thema's

Greenport Noord werkt net als Greenports Nederland aan de 7 prioriteiten uit het Tuinbouw akkoord en heeft het teruggebracht naar 3 alomvattende thema's, die elk sub thema's bevatten (zie figuur 1 op de volgende pagina).

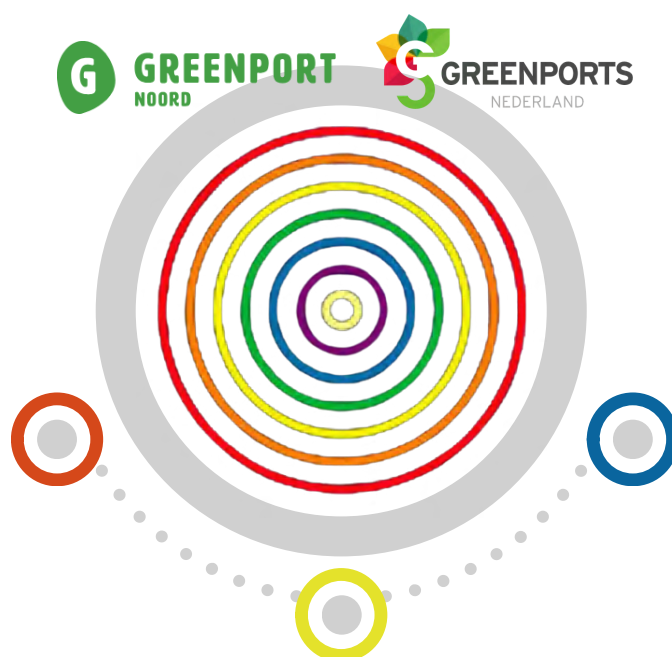
Hoe zorgt Greenport Noord voor een succesvolle uitvoering op de thema's? Door samen te werken als een holacratisch systeem!

De Holacratische Organisatie van Greenport Noord

Greenport Noord wordt ingericht als een holacratische organisatie. Er wordt gewerkt met een structuur van cirkels (teams of holons). Binnen deze cirkels werken de deelnemers samen om de doelen binnen de eigen cirkel te bereiken. Tegelijkertijd werkt dit overstijgend naar het grote doel voor Greenport Noord en Greenports Nederland.

Binnen de cirkels vervult iedereen zijn eigen unieke "rollen" en draagt iedereen de volledige verantwoordelijkheid voor het functioneren van de cirkel (het team of holon.) Hiermee wordt de autoriteit verdeeld over alle partners van Greenport Noord

Door binnen de cirkels samen te werken aan de 3 thema's, draagt Greenport Noord bij aan de versterking van een duurzame Nederlandse tuinbouw sector!



Greenport Noord Thema's

- 1** Krachtig ondernemerschap
 - Imago
 - Mentale gezondheid
 - Financierbaarheid
- 2** Technische innovatie
 - Energie
 - Water
 - Biodiversiteit
- 3** Sociale innovatie
 - Arbeid
 - Huisvesting
 - Onderwijs

Figuur 1: Voorbeeld holarchie

2

KRACHT VAN NOORD-NEDERLAND

Kracht van de regio

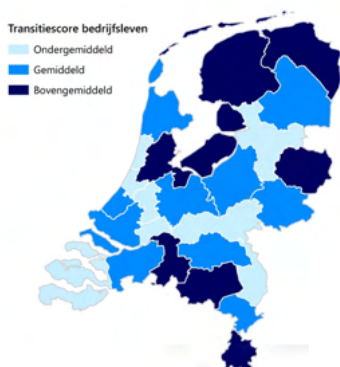
Kracht 1 – Volop kansen voor bedrijven

Noord-Nederland was jarenlang een krimpregio met een afname van de potentiële beroepsbevolking. Anno 2024 kent Noord-Nederland echter een gunstig klimaat voor bedrijven met kansen voor groei, innovatie en samenwerking. Dit blijkt onder andere uit het VNO-NCW rapport "Een nieuw perspectief voor een kansrijke regio"

Kracht 2 – Noaberschap

Nuchterheid, noaberschap en doe maar normaal want dat is al gek genoeg! Het past bij onze regio. We hebben veel voor elkaar over en we mogen trots zijn op wat wij in onze regio allemaal doen. Maar we blijven bescheiden in onze eigen rol. Dat is wellicht niet altijd even handig in de lobby naar de rest van Nederland, maar in samenwerking zeker een kracht!

Kracht 3 – Noord is koploper in transitie naar nieuwe economie



(Rabobank, 2023)



De 5 noordelijke provincies worden niet vertegenwoordigd door overige regionale Greenports

Onze regio is koploper in de transitie naar de nieuwe economie

Een economie waarin thema's zoals circulair ondernemen, digitalisering, innovatie, duurzaam bouwen en internationalisering de boventoon voeren.

De Nederlandse economie staat voor de grote uitdaging om duurzaam en inclusief te worden. We moeten toekomstbestendig ondernemen en dus in beweging komen.

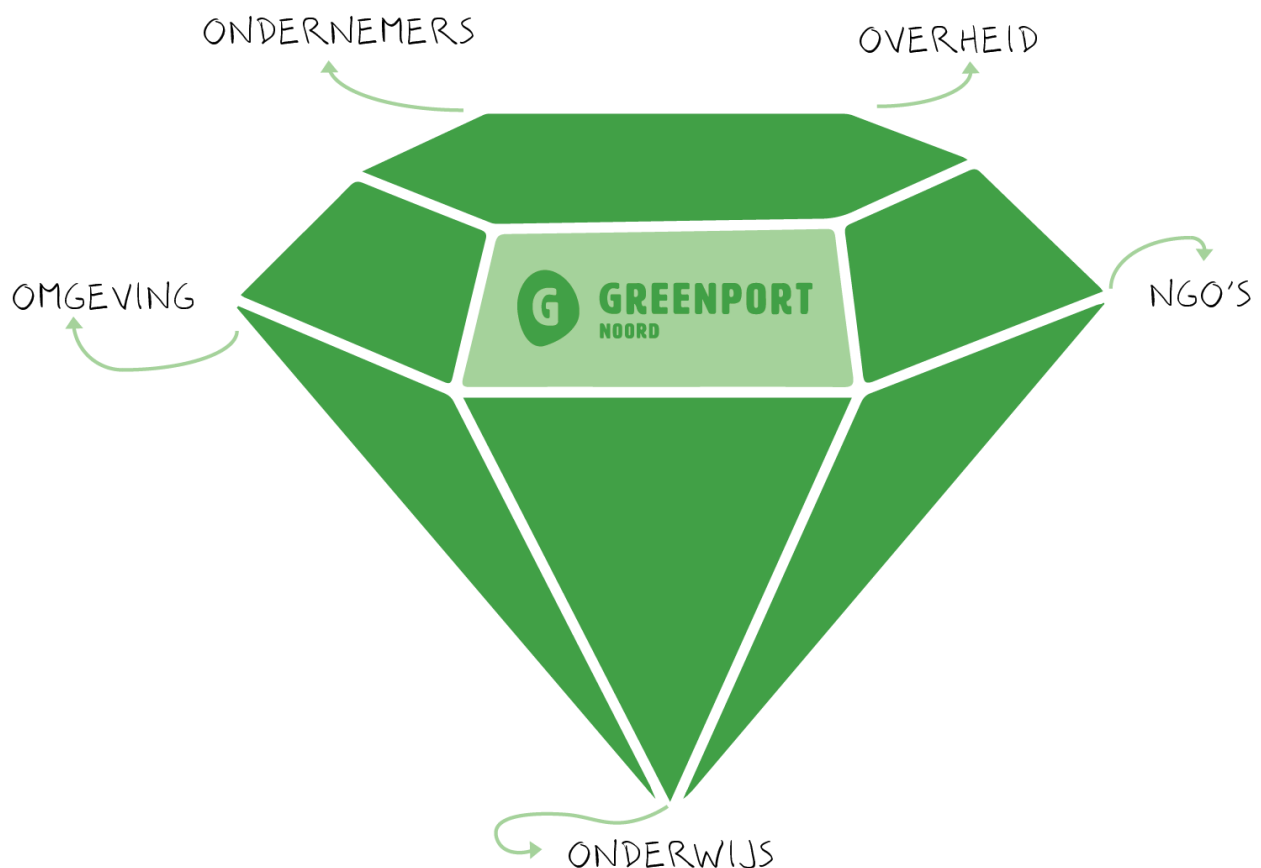
Bij de transitie naar de nieuwe economie worden 7 thema's benoemd. Aan de hand van deze thema's wordt de transitie naar de nieuwe economie gemeten.

VAN TRIPPLE HELIX NAAR DIAMANT

Door samen te werken met partners vanuit het welbekende tripple helix model waarin **ondernemers, overheid** en **onderwijs** samenwerken, bereik je als samenwerkingsverband al veel.

Echter, binnen de tuinbouwsector is de **publieke opinie (omgeving)** niet meer weg te denken. Ook de samenwerking met **NGO's** vindt Greenport Noord van groot belang. Draagvlak vanuit gezamenlijke visie en wederzijds begrip draagt bij aan de oplossingen waaraan wordt gewerkt. Deze twee partner-types worden daarom ook aangetrokken en zo kunnen we niet meer zeggen dat we samenwerken vanuit het tripple helix model, maar dat we samenwerken vanuit een diamant ruit.

Greenports kunnen immers fantastische oplossingen bedenken voor grote vraagstukken en hierop inzetten maar als het door een van de partijen uit de 'diamant' niet wordt gedragen, dan is de kans op succes kleiner.



3

KRACHTIG ONDERNEMERSCHAP

Kennis is de basis voor verandering

De ondernemers staan centraal in Greenport Noord. Uiteindelijk zijn zij degene die de doelen, vastgesteld in het tuinbouwakkoord, moeten waarmaken. Belangrijk hierin is dat de ondernemers in hun kracht worden gezet.

Kennis is de basis om dingen te veranderen. Door verschillende kennissessies te organiseren die gekoppeld zijn aan de duurzame thema's, bekrachtigen wij onze partners om individueel en samen aan de reeds besproken thema's te werken. Hierbij zijn altijd een of meerdere partners betrokken. Zo leren we van elkaar en met elkaar.

Voorbeeld Kennisdeling:

Samen met LTO Noord organiseerde Greenport Noord een kennissessie bij een partner waar huisvesting voor arbeidsmigranten op het terrein van de onderneming geregeld is. Niet alleen werden de gemeenten geïnspireerd om goed beleid te kunnen maken, maar ook tuinders werden geïnspireerd door te zien hoe het probleem van huisvesting op andere plekken georganiseerd is. Door gevoelige thema's te bespreken en te delen, wordt in een open gesprek nagedacht over oplossingen.



huisvesting en recreatie mogelijkheden voor personeel

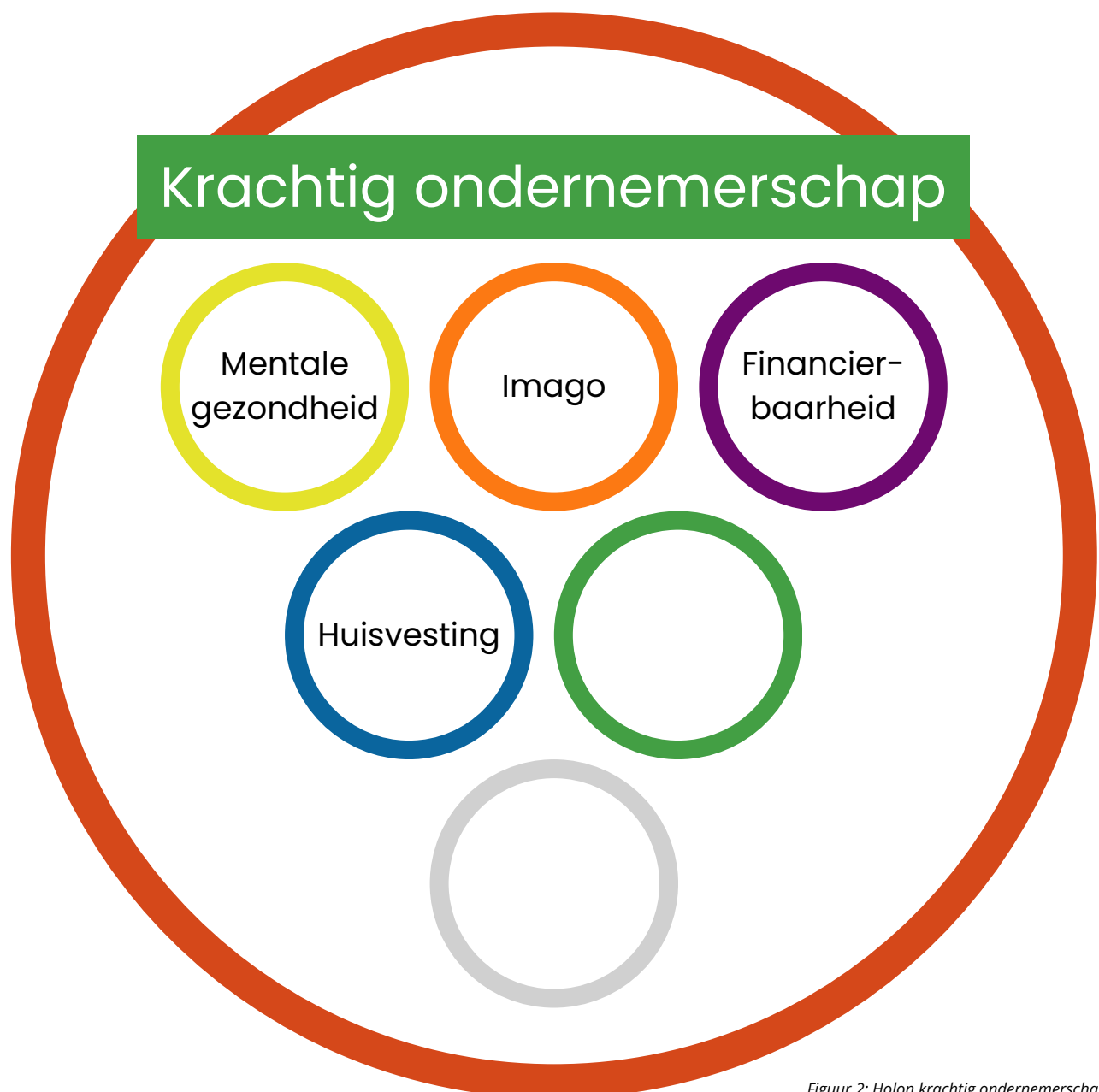
Holon krachtig ondernemerschap

Greenport Noord werkt aan verschillende subthema's voor krachtig ondernemerschap. De holon hieronder is flexibel inzetbaar. Er kunnen thema's bijkomen of afvallen al naargelang de behoefte van de partners.

Iedere Holon heeft lege cirkels, deze staan voor nieuwe thema's en/of vraagstukken en geeft flexibiliteit aan de werkgroep(en).

Financieel gezonde, krachtige, innovatieve bedrijven moeten het hoofd bieden aan de uitdagingen binnen onze mooie sector.

Greenport Noord helpt bij de versterking van krachtig ondernemerschap



Figuur 2: Holon krachtig ondernemerschap

4

TECHNISCHE INNOVATIE

Alleen ga je sneller, samen kom je verder

De tuinbouwsector verandert in rap tempo. Dit is ook nodig. Buitenlandse concurrentie, klimaatverandering, de consument en andere factoren vragen ons om te innoveren. En snel!

De sector probeert te voldoen aan deze vraag. We schieten in de rol van aanjager, verbinder of wachten juist af.

Het jaar 2040 staat als stip op de horizon voor een klimaatneutrale glastuinbouw sector. De bloembollen- en paddenstoelensector streven er zelfs naar om in 2030 al klimaatneutraal te kunnen telen. Het toepassen van nieuwe technologieën in producten, diensten of processen is hierbij van groot belang. Greenport Noord zet zich in om verschillende projecten aan te jagen en partijen samen te brengen.

"Samen streven we naar een klimaatneutraal tuinbouw, meer biodiversiteit, gezonde planten en gezond eten voor gezonde mensen"

Voorbeeld: Het ontwikkelen van gebiedsvisie in de regio helpt bij het beantwoorden van verschillende vraagstukken binnen de sector.

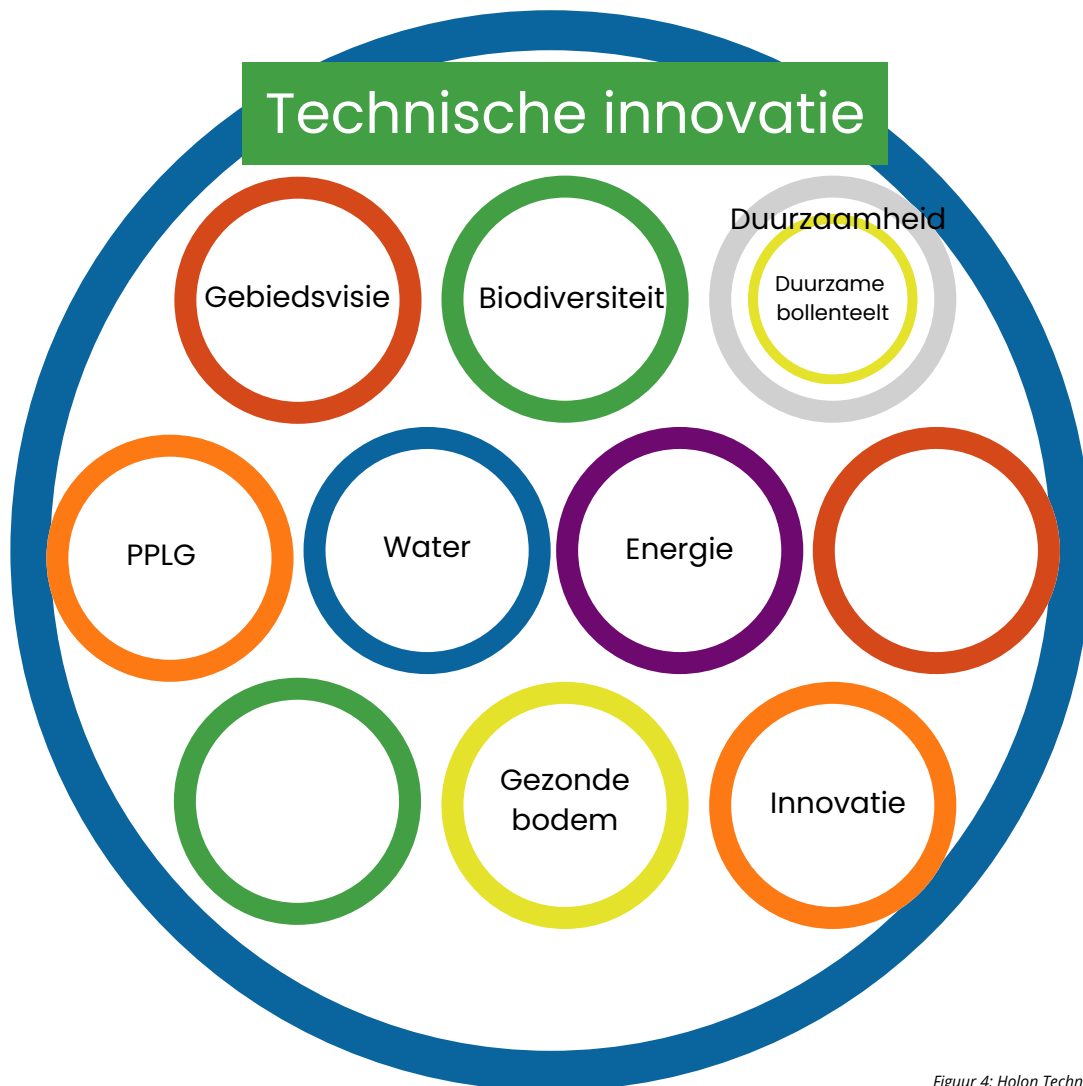
Greenport Noord draagt bij aan de ontwikkeling van gebiedsvisies in de regio. Ondernemers kijken samen naar vraagstukken over o.a. ruimtelijke ordening en de inrichting van bestaande (glas)tuinbouwgebieden. Ook worden mogelijkheden onderzocht voor nieuw te ontwikkelen tuinbouwgebieden die dicht bij energiebronnen liggen of reststromen van warmte en co2 koppelen aan glastuinbouwclusters.



Bijeenkomst gebiedsvisie ontwikkeling

Holon technische innovatie

Samen met de partners werkt Greenport Noord aan meer sub thema's behorende bij technische innovatie. Ook hier staan de lege circels staan voor nieuwe themas's.



Figuur 4: Holon Technische innovatie



Figuur 3: Holon Duurzame bollenteelt

Greenport Noord heeft reeds een verbindende rol in de bollensector. Veel partners hebben ideeën over hoe de bollensector er in de toekomst uit moet komen te zien. Deze partijen zijn samengebracht om elkaar te versterken in de zoektocht naar de verduurzaming van de bollenteelt. Want samen kom je verder!

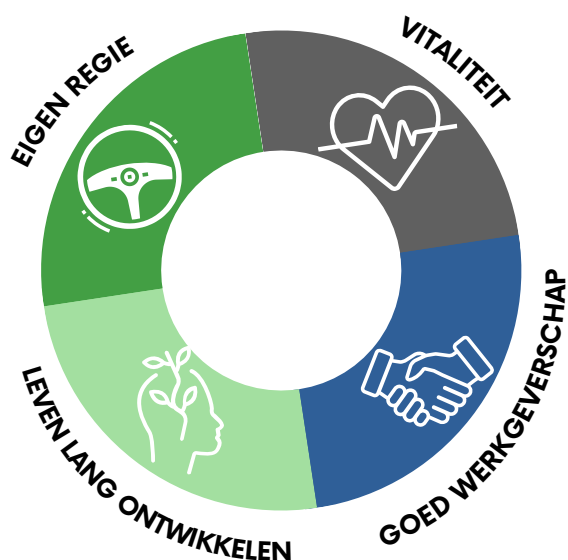
5

SOCIALE INNOVATIE

Investeren in je personeel is investeren in de toekomst van je bedrijf



HIT2030
POWERED BY SOL



Voorbeeld sociale innovatie:
Samenwerking van Greenport Noord met het Zone.College in Zwolle. Het bedrijfsleven en de school hebben elkaar nodig om de sector op een goede manier te presenteren aan studenten en toekomstig personeel. Scholen hebben immers studenten nodig en bedrijven kampen met tekorten aan goed en voldoende personeel. Greenport Noord neemt een verbindende rol aan door haar partners samen te brengen met het Zone.College.

De planten, bloemen, groenten en fruit in de kassen en op het land groeien niet door aan ze te trekken. Het is belangrijk om de juiste omgeving te creëren, zodat de planten, bloemen, groenten en fruit kunnen groeien.

Medewerkers groeien ook niet door ze te bevelen. Het is belangrijk om de medewerkers te betrekken bij de vraagstukken die spelen op het bedrijf. Investeren in je personeel is investeren in de toekomst van je bedrijf. Greenport Noord heeft een programma ontwikkelt dat bedrijven hierbij kan ondersteunen; **HIT2030**.

Horticulture in Transitie 2030 (HIT2030) bestaat uit 4 concrete thema's waarop bedrijven kunnen aanhaken. Eigen regie, Vitaliteit, Leven Lang Ontwikkelen en Goed Werkgeverschap. Deze thema's zijn ontwikkelt om de samenwerking en verbinding tussen bedrijven, onderwijs en overheden te versterken.

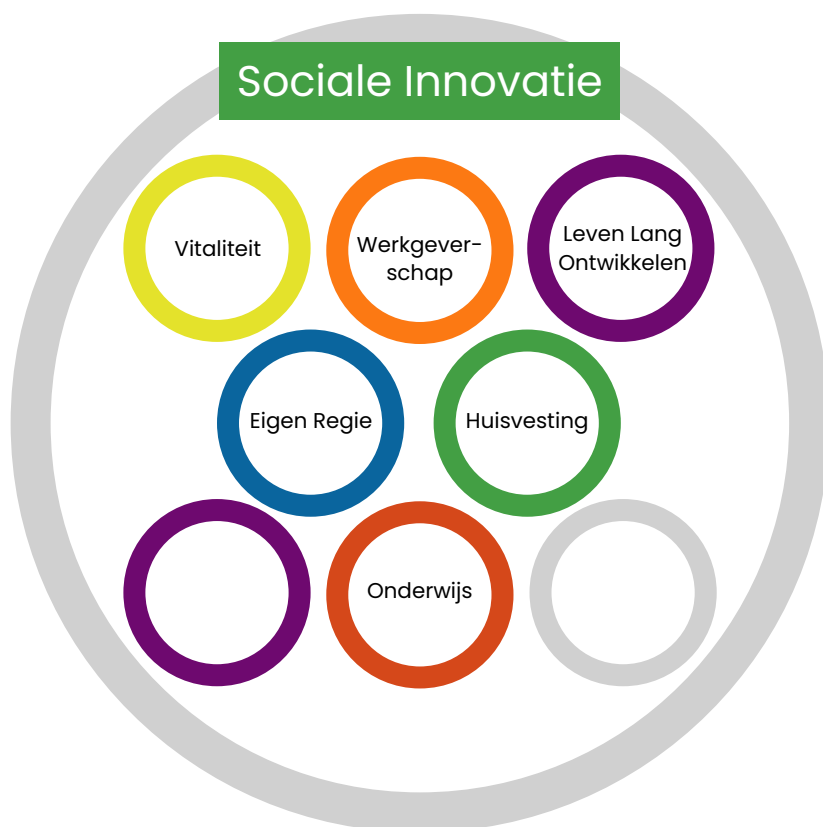


Holon sociale innovatie

De tuinbouwsector; innovatief, groen en duurzaam. Dit is toch DE sector waar je wilt werken? Gezonde mensen tussen de gezonde planten. Gezondheid is het mooiste wat je jezelf kan geven.

Greenport Noord werkt met het bedrijfsleven, overheid en scholen samen om de optimale situatie op de werkvloer te creëren. Samen naar een toekomstbestendige tuinbouw!

Aan de hand van het holocratische systeem werkt Greenport Noord aan meer sub thema's behorend bij sociale innovatie. Lege circels staan voor toekomstige vraagstukken.



Figuur 5: Holon sociale innovatie



7 BESTUUR

Het huidige bestuur van Greenport Noord bestaat uit 6 personen en de wens is om uit te breiden naar 8. Bestuursleden kunnen twee keer vier jaar hun functie uitvoeren en daarna wordt gerouleerd. Het bestuur vertegenwoordigt als volgt de sector;

- bestuurslid 1: onderwijs
- bestuurslid 2: financiering
- bestuurslid 3: boom/ vast planten/ zomerbloemen
- bestuurslid 4: bollen
- bestuurslid 5: glastuinbouw
- bestuurslid 6: bio- base teelten

Uit te breiden met:

- bestuurslid 7: hard/klein fruit
- bestuurslid 8: toeleveranciers



Figuur 5: Holon sociale innovatie

8

RAAD VAN ADVIES

In de tweede helft van 2024 zal de raad van advies vorm gegeven worden. Tijdens een overleg met gedeputeerden van de vijf noordelijke provincies is reeds overlegd dat Drenthe in de eerste instantie de rol van regisseur op zich zal nemen.

In de raad van advies zien wij idealiter de volgende partijen vertegenwoordigd:

- Overheid (ambtenaren van de Provincies)
- Tuinders vanuit elke sector
- Onderwijs (alle niveaus)
- Uitzendbureau
- Toeleveranciers
- Ngo's
- Vertegenwoordigers van omgeving,



IDEAAL

Wat is het droombeeld van Greenport Noord in 2030?

In 2030 is Greenport Noord een draaiend netwerk dat bestaat uit **5 provincies** en **minstens 1500 partners**. Er werken verschillende medewerkers die fungeren als het aanspreekpunt van de Greenport.

De medewerkers hebben de rol van netwerk coördinator, verbinder en een taak in de organisatie van de kennis bijeenkomsten, communicatie & administratie. Ook zorgen zij voor de juiste mensen op de juiste plekken. Expertise vanuit verschillende hoeken kan worden ingevlogen.

De medewerkers stimuleren de op zichzelf draaiende holonen. Binnen de holonen zijn alle rollen aanwezig. Deze kunnen ingevuld worden vanuit ons **krachtige netwerk**.

Jaarlijks wordt in samenwerking met de partners een jaarplan met doelen opgesteld waaraan de Greenport werkt vanuit de verschillende holons.

Op deze manier werkt iedereen vanuit eigen ambitie binnen de organisatie waar diegene werkzaam is, in zijn of haar regio, aan een duurzaam tuinbouwcluster in Nederland en een groen en gezond Europa.

Samen zijn we Greenport Noord!

Dit heeft Greenport Noord nodig om haar doelstellingen te behalen:

Begroting ideaal:

5 x €75.000,-	€ 375.000,-	Jaarlijkse bijdrage provincies
1500 x €200,-	€ 300.000,-	Jaarlijkse partnerbijdrage
1040 x 125,-	€ 130.000,-	In kind uren
Totaal	€805.000,-	



**DIT PROGRAMMA IS MOGELIJK GEMAAKT
DOOR DE PARTNERS VAN GREENPORT NOORD.**

WWW.GREENPORTNOORD.NL



ADRES EN CONTACT GEGEVENS

Stichting Greenport Noord
Beekweg 40
7887 TN Erica

06 22 3099 33
info@greenportnoord.nl
www.greenportnoord.nl

